

Die Sparda-Bank Südwest eG zählt zu den größten Genossenschaftsbanken Deutschlands und verbindet langjährige genossenschaftliche Tradition mit einer modernen, zukunftsorientierten Ausrichtung. Mit einer Bilanzsumme von rund 12 Mrd. € und über 400.000 Mitgliedern gehört das Institut zu den leistungsstarken Banken innerhalb der Genossenschaftlichen FinanzGruppe. Als verlässlicher Finanzpartner für Privatkundinnen und Privatkunden in Rheinland-Pfalz und dem Saarland steht die Bank für Kundennähe, Partnerschaftlichkeit und regionale Verantwortung. Im Zuge einer Nachfolgeregelung wird eine unternehmerisch denkende Persönlichkeit mit Gestaltungswillen gesucht.

Direktor People & Culture (m/w/d)

Aufgabenschwerpunkte.

- Zuständigkeit für die Bereiche Personalmanagement, Personalverwaltung und Betriebliches Gesundheitsmanagement mit 20 Mitarbeitenden an den Standorten Mainz und Saarbrücken
- Strategische Verantwortung für die Personalarbeit sowie Beratung von Vorstand und Führungskräften
- Entwicklung und Umsetzung einer zukunftsgerichteten Personal- und Kulturstrategie sowie aktive Gestaltung von Veränderungsprozessen
- Sicherstellung einer leistungsfähigen HR-Organisation durch die Weiterentwicklung von Strukturen, Prozessen und Standards unter Berücksichtigung regulatorischer Anforderungen
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat und Mitwirkung an strategischen Zukunftsthemen der Bank

Qualifikationen.

- Abgeschlossenes Studium (Master) oder vergleichbare Qualifikation mit Schwerpunkt Personal
- Mehrjährige Erfahrung im strategischen und operativen Personalmanagement, idealerweise im Bankenumfeld; Kenntnisse der Genossenschaftlichen FinanzGruppe von Vorteil
- Fundierte Führungserfahrung sowie umfassende Kenntnisse im modernen Personalmanagement, Kollektiv-, Arbeits- und Tarifrecht
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Mitbestimmungsgremien sowie Verständnis für aufsichtsrechtliche Anforderungen im Bankenumfeld
- Strategische, konzeptionell starke und umsetzungsorientierte Persönlichkeit mit diplomatischem Geschick, ausgeprägter Kommunikationsstärke und souveränem Auftreten
- Ausgeprägte Veränderungskompetenz sowie Fähigkeit, unterschiedliche Interessen zusammenzuführen und Mitarbeitende für gemeinsame Ziele zu gewinnen
- Identifikation mit den genossenschaftlichen Werten der Sparda-Bank Südwest eG

Ansprechpartnerinnen

Julia Bold
+49 (0) 221 20506 22
julia.bold@ifp-online.de

Sabine Lutzius
+ 49 (0) 221 20506 77

Wenn Sie diese Herausforderung in einem interessanten Unternehmensumfeld reizt, dann senden Sie uns bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Gehaltsvorstellung) unter Angabe der Kennziffer **MA 61.364-vr** zu. Die vertrauliche Behandlung Ihrer Bewerbung ist selbstverständlich.