

Informationen zum Datenschutz

vr-karriere GmbH

Nachfolgend informieren wir über die Verarbeitung personenbezogener Daten durch die vr-karriere GmbH im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit sowie über die Rechte der Betroffenen.

Inhalt

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?	2
2. Wie erreiche ich den Datenschutzbeauftragten?	2
3. Wofür verarbeiten wir Ihre Daten (Zwecke) und auf welcher Rechtsgrundlage?	2
4. Welche Quellen und Daten nutzen wir?	3
5. Wer bekommt Ihre Daten (Empfänger)?.....	4
6. Wie lange speichern wir Ihre Daten?.....	4
7. Welche Rechte haben Sie, wenn es um die Verarbeitung Ihrer Daten geht?	4
8. Technische und organisatorische Maßnahmen	4

Stand: September 2022

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?

vr-karriere GmbH
Wilhelm-Haas-Platz
63263 Neu-Isenburg
Telefon: 069 - 6978 – 3137
E-Mail: kontakt@vr-karriere.de
Geschäftsführer: Dipl.-Kfm. Markus Vitinius

2. Wie erreiche ich den Datenschutzbeauftragten?

DZ CompliancePartner GmbH
Wilhelm-Haas-Platz
63263 Neu-Isenburg
E-Mail: datenschutz@dz-cp.de

Wenn Sie Ihre Rechte als Betroffener wahrnehmen möchten (z.B. Ihr Auskunftsrecht), wenden Sie sich bitte an kontakt@vr-karriere.de.

3. Wofür verarbeiten wir Ihre Daten (Zwecke) und auf welcher Rechtsgrundlage?

Die vr-karriere GmbH betreibt unter dem gleichen Namen eine Internet-Stellenbörse. Wir sind spezialisiert auf Fach- und Führungspositionen in Genossenschaftsbanken und bei ihren Verbundpartnern, der genossenschaftlichen FinanzGruppe.

Wir bieten Fach- und Führungskräften aller Karrierestufen ein umfassendes, bundesweites Spektrum offener Positionen bei attraktiven Arbeitgebern. Sollte unter den Stellenausschreibungen einmal nicht Ihre Wunschposition dabei sein, haben Stellensuchende die Möglichkeit, sich über die Funktion Stelle per Mail laufend über neue Angebote zu informieren. Wenn Sie sich von Unternehmen finden und ansprechen lassen wollen, können Sie -auf Wunsch auch anonym- Ihre Profildaten im Talentpool hinterlegen.

Die vr-karriere GmbH ist Kooperationspartnern des Genossenschaftsverbandes – Verband der Regionen e.V. Dieser erbringt zudem als unser Dienstleister Tätigkeiten in folgenden Bereichen:

- Personalmanagement
- Interne Revision
- Immobilien und Infrastruktur
- Informationstechnologie.

Die Auslagerung des Immobilien- und Infrastrukturmanagements umfasst die Übernahme der Empfangsdienstleistungen, Postdienstleistungen, die Zutrittskontrolle und Schlüsselverwaltung, Maßnahmen zum Arbeits- und Brandschutz sowie die Planung und Optimierung einer ausfallsicheren Gebäude-Infrastruktur.

Im Bereich Informationstechnologie übernimmt der Genossenschaftsverband den Betrieb von IT-Infrastruktur, das Operation (Incident-Management, Problem-Management sowie Change-Management), die Administration, IT-Security, HelpDesk, Client-Management, Kommunikation, Kollaboration und die IT-Anwendungen/ Applikationen.

3.1. Stellensuchende und Stellenanbieter

Die Website vr-karriere.de können Sie grundsätzlich besuchen, ohne dass personenbezogene Daten von Ihnen gespeichert werden. Stellensuchende können Stellenangebote betrachten, ohne sich mit ihren Daten zu registrieren.

3.1.1. Anlegen und Abrufen eines Profils/Benutzerkontos

Sie haben jedoch auch die Möglichkeit, freiwillig ein Profil/Benutzerkonto für sich anzulegen, Daten dort abzuspeichern und bei Bedarf wieder abzurufen. In solchen Profilen sind dann die von Ihnen eingegebenen Daten und die Ergebnisse der von Ihnen dabei veranlassten Aktionen abgespeichert und stehen für Sie zum Abruf bereit.

In einem Profil können z.B. folgende Angaben gespeichert werden:

- Vor- und Nachname
- E-Mailadresse
- Weitere Daten/Dokumente, wenn Sie dies eigenständig vornehmen

Die Verarbeitung Ihrer Daten erfolgt nur soweit dies zur Leistungserbringung (Bereitstellung des Profils/Benutzerkontos) erforderlich ist oder Sie darin eingewilligt (Veröffentlichung Ihrer Daten) haben.

3.1.2. Veröffentlichung eines eigenen Stellengesuchs

Sollten Sie ein eigenes Stellengesuch veröffentlichen wollen, so ist dieses auch nach Registrierung vollständig anonym möglich (durch Aktivierung der "Chiffre" Funktion). In diesem Fall benötigen wir lediglich eine E-Mail-Adresse, um mit Ihnen kommunizieren zu können. Potentielle Arbeitgeber können Ihren Namen und Kontaktdaten dann nicht einsehen (sichtbar sind lediglich Ihre Angaben zu gewünschter Anstellungsform, zur Wunschfunktion, zum gewünschten Unternehmen, zum bevorzugten Bundesland, zu Ihrem Schulabschluss sowie Ihre hinterlegten Dateien, wie z. B. Ihr Lebenslauf).

Falls Sie Ihr Stellengesuch offen, das heißt unter Verwendung Ihres Namens, schalten wollen, so ist dies ebenfalls möglich. Im Falle eines anonymen Stellengesuchs (Chiffre) weisen wir ausdrücklich auf die Eigenverantwortung und Sorgfaltspflicht des Stellensuchenden hin. Hochgeladene Lebensläufe, Zeugnisse und weitere Dokumente sind bei Wunsch nach Anonymität durch den Stellensuchenden selbst entsprechend zu anonymisieren.

3.2. Stellenanbieter (Arbeitgeber)

Stellenanbieter registrieren sich mit den Angaben zu ihrem jeweiligen Unternehmen (Name, Adresse, Ansprechpartner, Kommunikationswege) und können anschließend die Funktionen von VR-Karriere nutzen. Die Verarbeitung ist für die Erfüllung des Vertrags (Veröffentlichung der Stellenausschreibungen und Zugriff auf den Talentpool) erforderlich.

4. Welche Quellen und Daten nutzen wir?

Im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit und zum Zwecke der Leistungserbringung erhalten wir personenbezogene Daten wie Kontaktdaten wie Name, Anschrift, Telefonnummer und E-Mail-Adresse i. d. R. unmittelbar von Ihnen. Sollten Sie sich dazu entscheiden ein Profil anzulegen, können Sie dort freiwillig weitere Dokumente wie z. B. einen Lebenslauf ablegen.

5. Wer bekommt Ihre Daten (Empfänger)?

Die Daten in Ihrem Profil/Benutzerkonto werden grundsätzlich nicht weitergeleitet. Sollten Sie ein eigenes Stellengesuch veröffentlichen wollen, so werden die Daten aus Ihrem Profil und etwaige Zusatzinformationen sowie hinterlegte Dokumente nach Ihrer Wahl entweder offen oder anonymisiert auf der Plattform für alle registrierten Unternehmen (mit Zugriff auf den Talentpool) veröffentlicht.

Als Empfänger i.S.v. Art. 4 Nr. 9 DSGVO gelten auch Dienstleister, die uns im Rahmen von Auftragsverarbeitung bei einzelnen Datenverarbeitungstätigkeiten unterstützen. Dies sind:

- Atruvia AG, Karlsruhe (Hosting von vr-karriere.de)
- Website Entwickler.

Eine Übermittlung personenbezogener Daten in Staaten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) findet grundsätzlich nicht statt.

6. Wie lange speichern wir Ihre Daten?

Wir speichern personenbezogene Daten solange diese für die Durchführung des jeweiligen Leistungsverhältnisses (z.B. Bereitstellung des Profils/Benutzerkontos) benötigt werden.

Sind seit Ihrer letzten Anmeldung bei VR-Karriere mehr als 365 Tage vergangen, werden Ihre aktiven Stellengesuche automatisch gelöscht. Vier Wochen vor Löschung erhalten Sie hierzu von uns eine Erinnerungsmail.

Sie haben zudem jederzeit die Möglichkeit selbst einzelne Daten und Unterlagen aus Ihrem Profil/Benutzerkonto zu löschen oder Sie können uns den Auftrag zur Löschung erteilen.

Sollten Sie sich dazu entscheiden Ihr gesamtes Benutzerkonto, einschließlich aller Stellengesuche, Daten und Dokumente zu löschen, informieren Sie uns darüber per E-Mail an: kontakt@vr-karriere.de. Nach erfolgter Löschung des Benutzerkontos erhalten Sie eine Bestätigungsmail.

7. Welche Rechte haben Sie, wenn es um die Verarbeitung Ihrer Daten geht?

Jede betroffene Person hat das Recht auf **Auskunft** nach Artikel 15 DSGVO, das Recht auf **Berichtigung** nach Artikel 16 DSGVO, das Recht auf **Löschung** nach Artikel 17 DSGVO, das Recht auf **Einschränkung der Verarbeitung** nach Artikel 18 DSGVO, das Recht auf **Datenübertragbarkeit** aus Artikel 20 DSGVO sowie das Recht auf Widerspruch nach Artikel 21 DSGVO. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde. Einmal erteilte Einwilligungen können jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden.

Zur Ausübung Ihrer Rechte wenden Sie sich bitte an kontakt@vr-karriere.de.

8. Technische und organisatorische Maßnahmen

Bezüglich der einzelnen Maßnahmen wird auf die entsprechenden Dokumente des Genossenschaftsverbandes – Verband der Regionen e.V. und der Atruvia AG in den jeweils aktuellen Fassungen verwiesen.